

Résilience des communautés insulaires de Casamance face aux changements climatiques « KASAFOR »

Avis de recrutement

Le CENTRE ECOLOGIQUE ALBERT SCHWEITZER (CEAS) recherche, pour son bureau national du Sénégal, un (e) chargé (e) de projet.

1. Informations générales

- **A Propos du CEAS** : Le CENTRE ECOLOGIQUE ALBERT SCHWEITZER (CEAS), est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) à but non lucratif de droit suisse, dont la philosophie est de « Contribuer à la lutte contre la pauvreté par des moyens qui allient économie et écologie » en Afrique. Créé en 1980, sa principale mission est de générer des dynamiques sociales et économiques positives en Afrique, grâce à la cocréation et au partage de solutions innovantes et respectueuses de l'environnement. Ses principaux domaines d'intervention sont : (i) technologies appropriées et énergies renouvelables, (ii) agroécologie et agro-transformation, et (iii) environnement, eau et gestion des déchets. Pour en savoir davantage sur le CEAS, veuillez consulter : www.ceas.ch
- **Nom du projet** : Résilience des communautés insulaires de Casamance face aux changements climatiques (KASOFOR).
- **Durée** : 36 mois (démarrage 1^{er} mars 2024)
- **Zones d'intervention** : Commune de Kafountine (Iles de la basse Casamance : ile de Diogué, ile de Saloulou, ile d'Hillol, (hillol, Mantate, Couba).
- **Maîtrise d'œuvre** : Fondem, Partenaires (Eclasio et CEAS).
- **Financement** : Agence Française de Développement AFD et les partenaires financiers du consortium

2. Présentation du projet

Description du projet :

La Zone insulaire de Kafountine subit de plein fouet les conséquences du changement climatique, fragilisant les conditions d'existence des communautés locales : diminution de la production agricole, salinisation des eaux, perte de biodiversité... avec comme conséquence l'insécurité alimentaire, l'émigration des jeunes, la raréfaction et la surexploitation des ressources halieutiques et de mangrove. Le projet KASOFOR vise une augmentation durable de la résilience des populations de manière holistique.

KASOFOR vise la création d'opportunités économiques durables et le renforcement de la gouvernance écologique locale, avec en fil rouge le renforcement des services essentiels (électricité, eau), de la biodiversité et de l'égalité des genres.

Objectif global : Contribuer à l'augmentation durable du niveau de résilience des populations des îles de Kafountine face au changement climatique, à travers une approche territoriale pérenne et triplement innovante (socio-organisationnelle, économique et technique).

Objectifs spécifiques :

1. Promouvoir le développement d'activités productives pérennes et résilientes des communautés isolées des îles, à travers l'accès à l'énergie et à l'eau.
2. Stimuler une gouvernance locale centrée autour d'une gestion durable des ressources naturelles et une collaboration multi-acteurs (acteurs étatiques, les collectivités territoriales, les communautés et la société civile locale.

Produits escomptés (P) :

PA1 : Renforcer les capacités techniques et entrepreneuriales des acteurs économiques ruraux dans les chaînes de valeur (CVA) porteuses

PA2 : Pérenniser les services d'exploitation des ressources eau et électricité grâce au renforcement des acteurs et structures impliquées dans la gestion des ressources et au développement des usages productifs

PA3 : Renforcer la gouvernance environnementale territorialisée et la viabilité de ces territoires par l'engagement citoyen des communautés insulaires dans les communes de Diembéring et Kafountine.

PA4 : Analyser et partager les effets auxquels participe directement le projet aux acteurs du secteur implantés sur le territoire casamançais.

3. Description du poste

Mission et relations hiérarchiques

Le (la) chargé (e) de projet est sous l'autorité hiérarchique directe de la coordinatrice représentante du CEAS au Sénégal et du responsable des ressources humaines du siège en Suisse. Il travaillera en étroite collaboration avec l'équipe locale et les chargés de programme du siège.

Il assurera les tâches et responsabilités suivantes :

- Programmation et mise en œuvre des activités du projet, selon la méthode d'intervention définie avec l'équipe locale et les chargés de programme,
- Assurer la conformité aux normes et réglementations en vigueur
- Préparer des rapports d'avancement et des analyses de rentabilité
- Elaboration des plans d'actions et mis à jour du chronogramme du projet,
- Participation au comité d'orientation du projet,
- Collaboration avec l'équipe opérationnelle locale (Casamance),
- Mise à la disposition de l'équipe des informations nécessaires à la réalisation des plannings (Suivi-évaluation des activités mises en œuvre selon la méthode d'intervention),
- Rapportage du projet (élaboration des rapports techniques semestriels et annuels),

- Organisation des réunions mensuelles en collaboration avec le bureau de coordination du CEAS au Sénégal basé à Thiès (CoSN),
- Appui à la mise en œuvre de la stratégie de suivi-évaluation : Suivi des indicateurs de réalisation des activités, de mesure des résultats et d'impacts,
- Appui au renforcement de la visibilité du projet, en collaboration avec le responsable de la communication,
- Appui à la comptabilité du projet, en collaboration avec le comptable du CoSN,
- Organisation des sessions de formation,
- Suivi et capitalisation des résultats du projet,
- Développement du partenariat au niveau de la Casamance (participation aux temps de rencontres-échanges organisés par les partenaires),
- Gestion du matériel acquis par le projet,
- Appui technique aux autres projets du CEAS, notamment dans la zone Sud et participation à l'élaboration/conception de nouveaux projets,
- Appui à l'analyse du contexte (politique, institutionnel, juridique, etc.) pour l'appui à la définition de la stratégie d'intervention du CEAS notamment dans le domaine de l'environnement.

Au profit du CEAS, le (la) chargé (e) peut être appelé (e) à apporter ses compétences et son expérience à tout autre secteur d'activités du CEAS au Sénégal, en adéquation avec ses compétences professionnelles.

Compétences requises et qualités souhaitées

Le/la candidat(e) idéal(e) devra avoir une solide connaissance des technologies photovoltaïques, ainsi qu'une expérience préalable dans la gestion de projets sur les énergies renouvelables. Les qualifications requises pour ce poste sont :

- Niveau académique : un diplôme d'ingénieur ou de master (BAC+5) en énergie renouvelable, environnement ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience de trois (3) ans au minimum dans la conception et la mise en œuvre de projets/actions dans le domaine de l'énergie renouvelable, du développement économique local.
- Maîtrise des outils de gestion de projet (méthode de planification par objectifs, programmation opérationnelle et budgétaire, suivi-évaluation) ;
- Disposer de fortes capacités de conception et de conduite d'activités de recherche-action/innovation ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Avoir la capacité de travailler en équipe et sous pression et de façon autonome ;
- Excellente maîtrise de l'outil informatique ;
- Bonnes capacités de communication ;
- Une expérience dans les organisations de développement (ONG, association, etc.) serait un atout.
- Bonne connaissance du contexte et de la langue locale.

Conditions de travail

- Poste temps-plein basé en Casamance avec déplacements fréquents dans les zones d'intervention et ponctuellement à Thiès (bureau du CEAS au Sénégal).
- Rémunération : selon les conditions salariales du CEAS.

Comment postuler

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés par courrier électronique aux adresses email suivantes : cosn.recrutement@gmail.com ou a.sene@ceas.ch .

Ils doivent comporter :

- Un curriculum vitae détaillé,
- Une lettre de motivation,
- Les copies des diplômes,
- 3 personnes de référence.

Les dossiers de candidature doivent être complets et porter la mention « chargé(e) de Projet des communautés insulaires de Casamance face aux changements climatiques.

Echéances

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 29 Juillet 2024 à 17h heure du Sénégal. Aucun dossier ne sera accepté au-delà de cette date limite.

Procédure de recrutement

- Présélection sur dossier,
- Entretien oral.

Type de contrat :

CDD de deux ans renouvelables.

Prise de poste : Au plus tard fin Aout 2024

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.