

Projet de renforcement de la résilience économique et environnementale des zones côtières de la basse Casamance « REEZO-Casamance »

Avis de recrutement

Le CENTRE ECOLOGIQUE ALBERT SCHWEITZER (CEAS) recherche, pour son bureau national du Sénégal, un (e) chargé (e) de projet.

1. Informations générales

- **A Propos du CEAS :** Le CENTRE ECOLOGIQUE ALBERT SCHWEITZER (CEAS), est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) à but non lucratif de droit suisse, dont la philosophie est de « Contribuer à la lutte contre la pauvreté par des moyens qui allient économie et écologie » en Afrique. Créé en 1980, sa principale mission est de générer des dynamiques sociales et économiques positives en Afrique, grâce à la cocréation et au partage de solutions innovantes et respectueuses de l'environnement. Ses principaux domaines d'intervention sont : (i) technologies appropriées et énergies renouvelables, (ii) agroécologie et agro-transformation, et (iii) environnement, eau et gestion des déchets. Pour en savoir davantage sur le CEAS, veuillez consulter : www.ceas.ch
- **Nom du projet :** Projet de renforcement de la résilience économique et environnementale des zones côtières de la basse Casamance « REEZO-Casamance »
- **Durée :** 36 mois (démarrage Début février 2022)
- **Zones d'intervention :** Communes de Diembéring et de Kafountine (Iles de la basse Casamance (Carabane, Wendaye, Ehidje, Ourong, Cachouane, Nikine, Hillole, Diogué, Bakassouk, Haer, Niomoune, Couba) et Elinkine).
- **Maîtrise d'œuvre :** Centre Ecologique Albert Schweitzer (CEAS) et ONG Justice et Développement (JD)
- **Budget :** 1 018 586 €
- **Financement :** Union Européenne et CEAS

2. Présentation du projet

Description du projet :

Le projet « REEZO-Casamance » consiste à renforcer la gouvernance écologique locale, grâce à une participation effective de tous les acteurs locaux dans la Gestion Intégrée des Zones Côtières (GIZC), pour promouvoir une gestion inclusive, durable et efficace des ressources naturelles et la création d'emplois verts pour les jeunes et les femmes. La stratégie d'implication effective de ces acteurs, notamment les communautés à la base et les collectivités territoriales dans la GIZC sera basée sur la concrétisation de l'intercommunalité entre les communes de Kafountine et de Diembéring, ainsi que la redynamisation du Réseau des Iles de la Basse Casamance pour la GIZC (RIBC-GIZC) qui regroupe les 21 îles de la basse Casamance. L'intercommunalité et le RIBC-GIZC constitueront de véritables cadres d'échanges communautaires et surtout d'identification et de réalisations de projets locaux sur

la GIZC (lutte contre l'érosion côtières, la gestion des déchets, le développement des chaînes de valeur locales, reboisement et monitoring des aires reboisées, etc.), conformément à l'acte 3 de la décentralisation. Plus précisément, il s'agira de : - Renforcer les capacités des décideurs locaux ; - Sensibiliser les communautés côtières sur les enjeux environnementaux et climatiques dans le cadre de la GIZC et l'écocitoyenneté, -Appuyer l'entrepreneuriat local, afin de promouvoir une mise en synergie des ressources en matière de lutte contre l'érosion côtière et de dégradation des écosystèmes écologiques ; -et de mettre à disposition différents services pour une meilleure exploitation des niches de création d'emplois dans les chaînes de valeur locales à haut potentiel.

Objectif global : Contribuer au renforcement de la résilience économique et environnementale des zones insulaires les plus vulnérables aux changements climatiques dans la basse Casamance.

Objectifs spécifiques : Assurer une gestion concertée et pérenne des ressources naturelles, à travers l'opérationnalisation de l'intercommunalité et du réseau des îles, pour une préservation des écosystèmes locaux et la promotion des emplois verts.

Produits escomptés (P):

P1 : La gouvernance écologique locale est renforcée à travers l'opérationnalisation de l'intercommunalité entre les communes de Kafountine et Diembéring et la redynamisation du Réseau des Îles de la Basse Casamance pour la GIZC (RIB-GIZC) et favorise une implication effective de tous les acteurs locaux dans la GIZC, notamment les communautés à la base.

P2 : Des mécanismes de restauration et de protection des écosystèmes côtiers, notamment des mangroves, et de lutte contre l'érosion côtière sont mis en place à travers une approche participative et inclusive et sont portées par le RIB-GIZC en collaboration avec les communes et la DREEC.

P3: Au moins 500 emplois verts sont créés/renforcés au profit des femmes et des jeunes, à travers le développement de l'entrepreneuriat social, dans les chaînes de valeur locales telles que la transformation des produits halieutiques, l'ostréiculture et dans la diffusion de foyers améliorés.

P4 : Les conditions de travail d'au moins 1500 femmes transformatrices et pêcheurs sont améliorées, par une meilleure salubrité des unités de transformation et des plages de débarquement de poissons à travers la transformation des comités locaux de gestion et de valorisation des déchets en entreprises sociales.

P5 : Un système d'alerte, de suivi et de veille environnementale sera mis en place en collaboration avec la DREEC, la Direction des eaux et forêts et les acteurs locaux et porté par la RIB-GIZC.

P6 : Au Moins 7500 personnes (villageois, élèves, pêcheurs, transformatrices, coupeurs de bois, élus locaux, etc.) seront sensibilisées sur les règles de bonne conduite dans la GIZC à travers les radios communautaires, les écoles, les associations de femmes et de jeunes, les artistes.

3. Description du poste

Mission et relations hiérarchiques

Le (la) chargé (e) de projet est sous l'autorité hiérarchique directe de la coordinatrice représentante du CEAS au Sénégal et du responsable des ressources humaines du siège en Suisse. Il travaillera en étroite collaboration avec l'équipe locale et les chargés de programme du siège.

Il assurera les tâches et responsabilités suivantes :

- Programmation et mise en œuvre des activités du projet, selon la méthode d'intervention définie avec l'équipe locale et les chargés de programme,
- Elaboration des plans d'actions et mis à jour du chronogramme du projet,
- Participation au comité d'orientation du projet,
- Gestion de l'équipe opérationnelle locale (Casamance),

- Mise à la disposition de l'équipe des moyens nécessaires à la réalisation des plannings (Suivi-évaluation des activités mises en œuvre selon la méthode d'intervention),
- Rapportage du projet (élaboration des rapports techniques semestriels et annuels),
- Organisation des réunions mensuelles en collaboration avec le bureau de coordination du CEAS au Sénégal basé à Thiès (CoSN) ,
- Appui à la mise en œuvre de la stratégie de suivi-évaluation : Suivi des indicateurs de réalisation des activités, de mesure des résultats et d'impacts,
- Appui au renforcement de la visibilité du projet, en collaboration avec le responsable de la communication,
- Appui à la comptabilité du projet, en collaboration avec le comptable du CoSN,
- Organisation des sessions de formation,
- Suivi et capitalisation des résultats du projet,
- Développement du partenariat au niveau de la Casamance (participation aux temps de rencontres-échanges organisés par les partenaires),
- Gestion du matériel acquis par le projet,
- Appui technique aux autres projets du CEAS, notamment dans la zone Sud et participation à l'élaboration/conception de nouveaux projets,
- Appui à l'analyse du contexte (politique, institutionnel, juridique, etc.) pour l'appui à la définition de la stratégie d'intervention du CEAS notamment dans le domaine de l'environnement.

Au profit du CEAS, le (la) chargé (e) peut être appelé (e) à apporter ses compétences et son expérience à tout autre secteur d'activités du CEAS au Sénégal, en adéquation avec ses compétences professionnelles.

Compétences requises et qualités souhaitées

- Niveau académique : un diplôme d'ingénieur ou de master (BAC+5) en géographie, environnement ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience de trois (3) ans au minimum dans la conception et la mise en œuvre de projets/actions dans le domaine de l'environnement, des changements climatiques, du développement économique local, de la gestion intégrée des zones côtières ;
- Maîtrise des outils de gestion de projet (méthode de planification par objectifs, programmation opérationnelle et budgétaire, suivi-évaluation) ;
- Disposer de fortes capacités de conception et de conduite d'activités de recherche-action/innovation ;
- Bonnes capacités de gestion d'une équipe (RH CEAS basées en Casamance) ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Avoir la capacité de travailler en équipe et sous pression et de façon autonome ;
- Excellente maîtrise de l'outil informatique (en particulier de la saisie des informations géographiques sous forme numérique, de la gestion de base de données, manipulation et interrogation des données géographiques, et de la mise en forme et visualisation de ces derniers) ;
- Bonnes capacités de communication ;
- Une expérience dans une organisation (ONG, association) de développement serait un atout.

Conditions de travail

- Poste temps-plein basé en Casamance avec déplacements fréquents dans les zones d'intervention et ponctuellement à Thiès (bureau du CEAS au Sénégal).
- Permis de conduire : véhicule (indispensable) et moto (souhaitable).

Comment postuler

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés par courrier électronique à cosn.recrutement@gmail.com . Ils doivent comporter :

- Un curriculum vitae détaillé,
- Une lettre de motivation,
- Les copies des diplômes,
- 3 personnes de référence.

Les dossiers de candidature doivent être complets et porter la mention « chargé(e) de Projet de renforcement de la résilience économique et environnementale des zones côtières de la basse Casamance « REEZO-Casamance » en objet du courrier électronique.

Echéances

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 21 Janvier 2021 à 17h heure du Sénégal. Aucun dossier ne sera accepté au-delà de cette date limite.

Procédure de recrutement

- Présélection sur dossier,
- Entretien oral.

Type de contrat :

CDD renouvelable sur 3 ans avec possibilité de CDI selon résultats/performances.

Prise de poste : Au plus tard le 15 février